

温州人力社保信息

总第 111 期

温州市人力资源和社会保障局办公室

2020 年 3 月 16 日

动态信息

- 市局召开中层干部会议谋划全年工作
- 市局工作专班紧锣密鼓开展劳务对接活动
- 全市预计发放 49 亿元社保惠企“大红包”
- 我市启动千企万岗人才云聘会
- 市局开展“慈善一日捐”活动

经验交流

- 龙湾区局首创“就近就地就业”举措
- 浙南产业集聚区（经开区）“三协同”破解企业招工难
- 文成县局“双线招才”为企业架起“用工桥”
- 平阳县局十个跨省劳务协作专班再掀招工高潮
- 泰顺县局将全链条助企服务推向“云端”

【动态信息】

市局召开中层干部会议谋划全年工作。3月10日上午，市局召开中层干部会议，动员全局上下主动投身全市“三强两促”专项活动，掀起干事创业新热潮，助力“两手都要硬、两战都要赢”，为实现人社事业改革发展“全年红”打下坚实基础。会议回顾总结了2019年取得的工作成绩，以及疫情发生以来人社系统全面助力“三返”管控、全力助推企业复工复产等工作情况。要求全局上下要围绕“冲刺一季度、奋战四月份”工作要求，坚决扛起人社系统战疫情和促发展“双线作战”的使命担当，重点抓好五方面工作：一是全力以赴确保就业局势稳定；二是全力以赴加强人才招引培育；三是全力以赴深化人社领域改革；四是全力以赴防范化解风险隐患；五是全力以赴优化审批经办服务。

市局工作专班紧锣密鼓开展劳务对接活动。为推进我市与劳务输出大省的合作，加速企业复工复产，市局工作专班分赴云南、湖南、江西、河南等地，建立劳务协作关系。赴滇专班已与云南10个市、县人社系统签订跨省劳务合作框架协议，发布涉及656家企业用工需求人数超10万个，拟设立云南丽江在温劳务站点并接回丽江首批返岗务工人员327人；赴湘专班已与湖南省的14个地市签订书面劳务合作框架协议，全市陆续组织了268个车次，共从湖南接返老员工6706人；赴赣专班已与江西省7个地市人力社保系统签订了劳务合作框架协议，发布企业用工需求信息12批次，组织员工返岗1.1万余人，平均每天返温10来辆车次；赴

豫专班已与河南省 19 个市、县取得工作联系，签下 12 个地区的两地跨省劳务合作框架备案协议，顺利接回返岗老员工和新招员工 3000 多人。

全市预计发放 49 亿元社保惠企“大红包”。为减轻企业负担，帮助企业渡过难关，市人力社保局联合市财政局、市税务局等部门，根据中央和省市决策部署，结合温州实际，推出免征、减征、返还和缓缴等四类社保费惠企政策，预计为企业减免和返还社保费金额 49 亿元。3 月 13 日起，温州市产业政策奖励兑现系统“社保费返还”模块上线，企业可在线进行自主申报，社保费返还工作正式启动。（市就创中心）

我市启动千企万岗人才云聘会。为助力温州企业复工复产，我市全面启动“智汇温州 才聚两区”千企万岗人才云聘会。本次云聘会吸引 1169 家重点用人单位参与，推出 10310 个优质岗位，其中 70% 岗位的年薪超过 10 万元。云聘会主要采取“政府资源+市场购买”的“2+3”模式，依托政府公共服务平台和国内知名招聘平台，共同为我市用人单位开展线上招聘活动。与会企业能够享受包括职位在线免费发布、求职者简历免费下载、在线沟通、视频面试等一整套招聘服务，招聘工作全程均在云端进行。（市人才中心（市人才市场））

市局开展“慈善一日捐”活动。3 月 10 日上午，市局积极响应市委市政府发起的“慈善一日捐”号召，在多功能厅举行捐款活动，徐顺聪、董旭辉等班子领导成员带头募捐。各中层干部代表所在处室、直属单位组成爱心队伍，依次将装着爱心款的信封投进募捐箱。本次共筹集善款 58306 元，

局机关人事处将其转交市慈善总会，并做好造册登记公示工作。

【经验交流】

龙湾区局首创“就近就地就业”举措。为切实解决疫情防控期间企业招工难、用工难问题，龙湾区人力社保局首推“鼓励群众就近就地就业”模板。一是就近助企帮扶，转“危”为“机”。创新招工思路，将“本地人员就业难和复工复产招工难”的“两难危机”转变为“双赢转机”。如瑶溪街道助企服务员通过实地走访、电话视频等方式，填写《居民用工需求表》，就近招工，共梳理汇总企业用工需求1217条。二是就地卡点服务，由“少”变“多”。将瑶溪街道工业园区、村（居）、社区等50余个疫情闭环管理卡口作为首批“兼职”招聘登记点，充分发挥卡口是人员进出“必经之路”的优势，由驻村组长负责落实相关工作，实现用工需求发布、应聘信息收集、村企工作交流、政策宣传解读四大延伸功能。三是就业红利兑现，从“无”到“有”。以“专班指导申报、专人对接服务、专款闭环落实”的工作机制，支持村、社区等基层组织引导本地群众就近就地就业，给予推荐组织最高500元/人的奖励，基层组织再以“补贴”形式发放给个人。目前该区瑶溪街道在“兼职”招聘登记点共解答相关政策咨询230余人次，成功签订5份就业协议。（龙湾区人力社保局）

浙南产业集聚区（经开区）“三协同”破解企业招工难。

一是上下协同。线上方面，充分运用区人力资源服务网、区新居民“幸福宝”小程序和移动“招聘通”等三大网络平台，联手发布企业招工纳才信息。截至当前，共发布 774 家企业复工用工紧缺岗位 6320 个，需求数 29054 人，初步达成招聘意向 6629 人。线下方面，主要开展“多企一村”就业岗位进村居活动。二是远近协同。远的方面，按照“1+3+N”模式，组建 5 个招工专班，赴贵州、云南、河南、陕西等劳务输出大省实行全脱产驻点式招工。目前已与贵州省毕节市、河南省信阳市签订劳务合作协议，发布岗位 11352 个。近的方面，主要是针对文成、泰顺、永嘉等地开展就近招工。如 2 月底联合福达合金材料股份有限公司等 7 家用工紧缺企业组成招工小分队，奔赴文成县黄坦镇开展“送岗上门”就近招工活动。此次活动共提供一线紧缺岗位 523 个，现场接收简历 230 份，初步达成意向 140 人，现场直接录用 14 人。三是校企协同。组织浙江东方职业技术学院、辖区重点企业双方联动，安排 2313 名学生在辖区重点企业顶岗实习，解决企业一线用工短缺难题。目前第一批 500 名顶岗学生已到辖区 118 家企业上岗。学校方面，主要做好顶岗学生的情况摸底，对参加顶岗的学生进行健康情况调查，同时安排经验丰富的指导老师带队，全程负责学生日常生活和在企业的生产活动管理。企业方面，与学校签订《学生顶岗合作协议》，为上岗学生购买工伤保险，对学生监护人及其所属学校作出承诺，严格落实疫情防控“七到位”要求，切实承担起学生在企业实习顶岗期间的防疫安全责任。（经开区人力资源局）

文成县局“双线招才”为企业架起“用工桥”。一方面，移步“云端”线上招才。推出“网上招聘不停歇，就业服务不打烊”线上招聘活动，打通“1端2微+N网”三个平台，将“现场”转“线上”。上线“1端”，通过县人社局与移动公司联合上线“招聘通”客户端，企业及求职者扫码即可免费发布岗位信息、上传个人简历，开展线上交流。用好“2微”，发挥微信公众号、微信招聘群实时对接优势，通过“文成发布”“文成就业招聘”公众号开展8场线上招聘活动，服务企业130家，发布就业岗位5562个，全县共1.5万人次参与线上求职。联通“N网”，提供线上招聘24小时“不打烊”服务。在温州人才网建立“助企复工复产文成网络招聘专区”并开展招聘会3期，共发布92家招聘企业，351个岗位；对接院校，精准招才，参加温州科技职业学院网络招聘会，为23家企业发布60个岗位；通过机械制造类专业招聘网、智通人才网为德卡、勇伟等13家机械制造重点企业发布岗位64个。另一方面，“牵手”线下异地引智。成立“十省百市千县”跨省劳务对接领导小组及4个工作专班，根据企业需求充分对接中介机构、服务平台，计划赴湖南、四川、云南、贵州等10个劳务输出大省招工引才，做好工人运输的“列车长”。帮助企业组织外地员工返岗，为企业提供包车等服务，落实外省员工到文安全接送措施，根据来员地区疫情风险等级协助企业安排临时观察点。目前已有16班专车抵达，累计接回江西、河南、陕西等外省籍员工398名。（文成县人力社保局）

平阳县局十个跨省劳务协作专班再掀招工高潮。以“三强两促”活动精神为指导，平阳县人力社保局联合多部门及企业力量，组建派遣跨省劳务协作专班协助企业招工，有力破解企业复产招工难问题。一是以空间换时间，提升招工成功率。针对县内企业用工较为集中的云、贵、川等10大省份，火速组建派遣10个专班开展实地招工，有力协助企业解决防疫防控、交通运输等问题，全面提高招工成功率。二是以意向促定向，确保招工精准度。出发招工前，通过精准调研拟定“以工招工”老乡意向清单、网络招聘用工意向清单。与当地人力资源服务机构联合开展招聘登记和信息发布，清单内的电话通知，当场签约；清单外的就地面试，及时反馈，协调返岗。目前已与当地的8家人力资源服务机构合作，累计发布推送招聘岗位5206个，达成就业意向1230人。三是以成效定长效，实现招工常态化。招工任务完成后，将在当地建立人才劳务交流基地，筹建劳务协作站和引才联络站，做好下一步的用工政策宣传、招聘信息发布等工作，实现两地无缝协作。目前已与曲靖、毕节、会泽等地建立长期劳务合作关系。（平阳县人力社保局）

泰顺县局将全链条助企服务推向“云端”。围绕温州市“千企万岗双线招才月”主题，立足战“疫”与发展并重要求，泰顺县人力社保局全新推出首场空中招聘会，将创新创业全链条服务、资源供给全要素服务、宜居宜业全周期服务推向“云端”，一点直通泰顺200多家企业1000余个岗位。一是打造“宜居泰顺”让人才创业能安居。首批推出人才住

房配售房源 39 套，主要分布在泰顺罗阳主城区。3 月 15 日启动申报，按照人才层次类别可享受相应面积和折扣优惠，最高可享受 5 折优惠，其中符合条件大学生购房可享受 7 折优惠。二是给予政策保障让人才未来可期待。自新冠病毒疫情防控以来，泰顺出台相关政策，全方位保障企业、人才和人力资源机构政策支持，构建“政府搭台+企业动员+市场参与”模式，营造网络招聘“一盘棋”工作格局。由财政兜底，兑现史上含金量最高的《关于建设绿色高质量发展人才环境 50 条意见》，为各类人才来泰干事创业提供政策保障。其中，在市人才目录基础上根据泰顺实际新增 FG 类人才，2019 年累计兑现人才奖励 3600 多万元。三是“两专”服务助力让企业办事更舒心。组建 10 个专业服务团和 10 个专家服务团（简称“两专双十”服务团），为进一步抓深做实“百名干部进百企”“打赢防控狙击战、发展主动战”提供坚强的组织保障和人才智力支撑。组织 139 名县级专家人才组成 21 个服务队，入企开展平时接诊、预约出诊、远程问诊、集中会诊“四诊”服务，为复工复产复农提供精准服务。截至 3 月 13 日，全县“两专”服务团累计线上服务 232 人次，上门服务 89 人次，化解企业问题 185 个。（泰顺县人力社保局）

发：各县（市、区）人力社保局，局机关各处室、直属各单位。
