温州人力社保信息

总第 138 期

温州市人力资源和社会保障局办公室　　2021 年 11 月 4 日

温州“三个地”构建人才引育工作新格局 新增人才数突破 20 万提前完成全年任务

今年以来，市人力社保局坚决贯彻市委市政府“百万人才聚温州”战略部署，将人才工作列为全系统“一号工程”，紧盯全年新增人才 20 万的目标任务，着力在立品牌、搭平台、优服务三个方面下真功求突破，推动形成具有温州辨识度的“三个地”人才发展格局，充分释放引才聚才裂变效应，交出人才“招引”“培育”“留用”三张高分报表。截至 10 月 15 日，全市共新增人才 20.53 万人（其中，外引大学生 11.44 万人、内育工匠人才 9.09 万人），提前超额完成全年度工作目标任务，为温州打造高质量发展建设共同富裕示范区市域样板夯实人才基底。

一、充分发挥人才招引品牌效应，加速形成“青年人才集聚地”

深入实施“510计划”攻坚行动，全力打响“创业之都 欢迎您 来了就是一家人”引才品牌，掀起各类人才来温留温热潮。截至10月15日，按照市级统计口径，全市新增在温就业大学生11.44万人，完成年度任务的95.34%；其中新引进博士484人、硕士3305人，分别完成年度任务的161.33%和110.17%，招引人数创历史最佳。

一是升级力度双线引才。紧盯春季、暑期两个引才黄金期，全面实施“十万大学生留温回温创业就业工程”和“暑期大学生招引攻坚计划”，开展双线引才、内外引才、专场引才等活动651场，提供岗位81.84万个，达成意向8.1万人。大力开展“高校学子温州行”活动，组织800余家企业提供1.4万多个岗位，吸引近6408名大学生入企实习。**二是紧扣需求精准招才。**创新推出鞋服行业类直播带岗活动，推出企业亟需的设计师、渠道规划经理等岗位，吸引在线观看12.76万人次。对接头部院校抢占优质资源，密集开展鞋服产业设计营销人才专场网络招聘会、赴北京服装学院开展鞋服产业人才专场招引等系列活动，累计吸引115家企业提供4004个岗位。**三是高端引领重磅揽才。**持续开展硕博人才专场活动，组织市本级事业单位和全市领军企业面向全球招录博士、硕士和“双一流”高校应届毕业生，四年累计招录275人，其中博士15人，硕士220人。创新实施“百名博士后新增计划”，截至目前新建博士后工作站17个，新增博士后80人，各项任务均提前完成省政府绩效目标，国

科大温州研究院成为全省唯一一家连续两年获评“省优秀博士后工作站”的单位。

二、多维构建工匠培育发展平台，全力构筑“工匠人才成长地”

围绕我市“5+5+N”产业实际用人需求，深化实施职业技能提升行动，全面启动“十万工匠培育工程”。截至10月15日，我市累计培训技能人才21.31万人次，完成年度任务177.6%，新增工匠人才取证数9.09万人，完成率为113.65%，其中新增高技能人才数2.9万人，完成率120%，各项指标均提前超额完成年度工作任务。全市新增技能人才取证数位列全省第二。

一是丰富职业技能培训类目。持续加大支柱产业技能人才培育力度，围绕服务县域经济发展需求，打造“一县一品”技能人才培育格局，形成“乐清电器”“瑞安汽摩配”“瓯海眼镜”“楠溪月嫂”等一批职业培训品牌项目，培训相关产业技能人才10万多人次。精准把脉鞋服产业技能人才需求，组织开展“2021年北京服装学院温州服装设计（工艺）人才高级研修班”“2021年北京服装学院温州鞋类工艺和技术人才高级研修班”，助力推动我市鞋服产业设计营销人才“量质双升”。紧扣新职业发展趋势着力培育“数字工匠”，推出数字经济领域技能培训200多期，吸引培训人数2万多名。**二是搭建工匠成长平台。**率全省之先成立高技能人才联谊会，吸纳全市155名能工巧匠成为会员，营造技能成才的浓厚氛

围。牵头成立温台技工院校（产业）联盟，切实加快推进职普融通、产教融合、校企合作。建立温州技师学院平阳分院，扩大技工类院校招生规模，同时引导各县（市、区）大力探索建设技工院校。鼓励实施“以赛促训”提升行动，通过岗位练兵、技能比武等形式广泛开展竞赛选才，全市已经开展各类大赛47场，通过竞赛选拔高技能人才1000多名。**三是拓宽匠才评价渠道。**推动企业、院校和行业协会等社会组织参与技能等级认定，目前全市开展备案试点单位395家，备案工种达164个，形成初、中、高等级全覆盖的技能人才认定结构，技能等级试点工作走在全省前列。

三、持续优化人才服务保障措施，全面建强“人才服务创新地”

着力优化人才发展环境，通过建立和完善人才服务保障政策体系，创新人才发展体制机制，让人才来得放心、留得安心、干得舒心，以形成招才引智的比较优势，为全市经济高质量发展注入强劲人才动力。

一是充分保障待遇让人才“放心来”。刚性兑现各类优惠政策，截至9月底市本级累计发放高效毕业生就业补贴、求职路费补贴、大学生实习补贴4366.58万元；累计兑现职业培训专账补贴8.02亿元，支出率居全省第一，以精准的资金补助撬动最大的“人才收益”。**二是全面优化服务让人才“留得住”。**大力拓展大学生人才驿站网点，目前全市已设立58家人才驿站，为来温就业创业青年提供短期住宿及

补贴服务，前三季度已为495名大学生发放驿站补贴15.36万元。推出“人才驿站”小程序、人社政务服务电子地图等掌上易办应用，“电子地图”已收录全市各级人社服务网点778个，人才只要来到温州就可享受“15分钟人社服务圈”便捷服务。联合公安部门实现系统对接数据共享，推出人才居住证“一件事”集成联办，办理时限由原来的一天以上缩减为15分钟，最大程度方便来温人才办事，让服务对象不走“回头路”上线以来已累计办理11件。**三是创新服务机制让人才“用得好”**。新增高校人才工作联络站148所，搭建政校内外联动平台，构建起人才政策常态化宣传、人才资源常态化输送、人才服务常态化供给等长效互动机制。联合组织部筹备成立人才学院，设立高层次人才“编制池”，促进人才顺畅有序流动，全面激发人才创新创业活力。开辟职称评聘“绿色通道”，在平阳试点设立“职称银行”，统筹调配管理事业单位专业技术岗位，破解解决“专精尖缺”人才“位不配才”人难留等问题，有效留住“高精尖缺”人才。

发：各县（市、区）人力社保局，局机关各处室、直属各单位。